

Dydd Llun, 30 Rhagfyr 2019

Dear Cyngorwyr,

CABINET

Gofynnir i chi fynychu cyfarfod **Cabinet** a gynhelir yn **Steve Greenslade Room, County Hall, Usk** ar **Dydd Mercher, 8fed Ionawr, 2020**, am **2.00 pm**.

AGENDA

1. Ymddiheuriadau am absenoldeb
2. Datganiadau o Fuddiant
3. I ystyried yr adroddiadau canlynol (copdau ynghlwm):

- i. **MONITRO REFENIW A CHYFALAF 2019/20, DATGANIAD ALLDRO A RAGWELIR - MIS 7** 1 - 42
Adran/Wardiau a Effeithir Arnynt: Pob un

Diben: Diben yr adroddiad hwn yw cynnig gwybodaeth i Aelodau ynglŷn â safle alldro refeniw a chyfalaf yr Awdurdod, gan ystyried llithriad cyfalaf a defnydd wrth gefn cymeradwy.

Caiff yr adroddiad hwn hefyd ei ystyried gan Bwyllgorau Dethol fel rhan o'u cyfrifoldeb i:

- asesu a yw monitro cyllideb effeithiol yn digwydd;
- monitro i ba raddau y mae cyllidebau yn cael eu gwario yn unol â'r fframwaith sydd wedi'i gytuno am gyllideb a pholisi;
- herio rhesymoldeb troswariannau neu tanwariannau rhagamcanol; ac
- i fonitro llwyddiant enillion effeithlonrwydd rhagamcanol neu ddatblygiad yn ymwneud â chynigion arbed.

Awdur: Mark Howcroft – Pennaeth Cyllid Cynorthwyol

Manylion Cyswllt: markhowcroft@monmouthshire.gov.uk

- i. **COD YMARFER - CYFLOGAETH FOESGOL MEWN CADWYNI CYFLENWI** 43 - 46
Adran/Wardiau a Effeithir Arnynt: Pob un

Diben: Ym mis Mawrth 2017, cynhyrchodd Llywodraeth Cymru "Cod

Ymddygiad, Cyflogaeth Foesegol mewn Cadwyni Cyflenwi". Bwriad Llywodraeth Cymru yw bod pob sefydliad cyhoeddus, preifat a thrydydd sector sy'n derbyn cyllid sector cyhoeddus Cymraeg yn mabwysiadu'r Cod.

Cafodd y Cod Ymarfer ei ddatblygu mewn ymateb i'r Ddeddf Caethwasiaeth Fodern 2015 a Deddf Llesiant Cenedlaethau'r Dyfodol (Cymru) 2015 ac mae wedi'i gynllunio i sicrhau bod gweithwyr mewn cadwyni cyflenwi sector cyhoeddus wedi'u cyflogi'n foesegol ac yn unol â llythyr yn ogystal ag ysbryd cyfreithiau'r DU, yr UE a rhyngwladol.

Awdur: Scott James

Manylion Cyswllt: scottjames@monmouthshire.gov.uk

i. **ADRODDIAD O WRTHWYNEBIAD YN YMWNEUD Â'R CYNNIG I GAU YSGOL ARBENNIG T? MOUNTON**

47 - 66

Adran/Wardiau a Effeithir Arnynt: Pob un

Diben:

Mae'r adroddiad hwn yn ceisio terfynu'r broses statudol yn ymwneud â'r cynnig i gau Ysgol Arbennig Mounton House.

Yn dilyn cyhoeddiad yr hysbysiadau statudol, mae'r adroddiad hwn hefyd yn ceisio cynnig manylion i aelodau o unrhyw wrthwynebiadau statudol a dderbynnir yn erbyn y cynigion i gau Ysgol Arbennig Mounton House

Awdur: Will McLean, Prif Swyddog, Plant a Phobl Ifanc

Manylion Cyswllt: willmclean@monmouthshire.gov.uk

Yours sincerely,

Paul Matthews
Chief Executive

PORTFFOLIOS CABINET

Cynghorydd Sir	Maes Cyfrifoldeb	Gwaith Partneriaeth ac Allanol	Ward
P.A. Fox (Arweinydd)	Strategaeth a Chyfeiriad Awdurdod Cyfan CCR Cyd Gabinet a Datblygu Rhanbarthol; Trosolwg Sefydliad; Gweithio Rhanbarthol; Cysylltiadau Llywodraeth; Bwrdd Gwasanaethau Cyhoeddus; WLGA	Cyngor WLGA WLGA Bwrdd Cydlynu Gwasanaethau Cyhoeddus	Porthysgewin
R.J.W. Greenland (Dirprwy Arweinydd)	Menter Cynllunio Defnydd Tir; Datblygu Economaidd; Twristiaeth; Rheoli Datblygu; Rheoli Adeiladu; Tai a Digartrefedd; Hamdden; Ieuencid; Addysg Oedolion; Addysg Awyr Agored; Hybiau Cymunedol; Gwasanaethau Diwylliannol	Cyngor WLGA Twristiaeth Rhanbarth y Brifddinas	Devauden
P. Jordan	Llywodraethiant Cefnogaeth y Cyngor a Phenderfyniadau Gweithrediaeth; Craffu; Safonau Pwyllgor Rheoleiddiol; Llywodraethiant Cymunedol; Cefnogaeth Aelodaeth; Etholiadau; Hyrwyddo Democratiaeth ac Ymgysylltu: Y Gyfraith; Moeseg a Safonau; Perfformiad Awdurdod Cyfan; Cynllunio a Gwerthuso Gwasanaeth Awdurdod Cyfan; Cydlynu Corff Rheoleiddiol		Cantref
R. John	Plant a Phobl Ifanc Safonau Ysgolion; Gwella Ysgolion; Llywodraethiant Ysgolion; Trosolwg EAS; Blynyddoedd Cynnar; Anghenion Dysgu Ychwanegol; Cynhwysiant; Cwricwlwm Estynedig; Derbyniadau; Dalgylchoedd; Cynnig Ôl-16; Cydlynu gyda Choleg Gwent.	Cyd Grŵp Addysg (EAS) CBAC	Llanfihangel Troddi
P. Jones	Gofal Cymdeithasol, Diogelu ac Iechyd Plant; Oedolion; Maethu a Mabwysiadu; Gwasanaeth Troseddu Ieuencid; Cefnogi Pobl; Diogelu Awdurdod Cyfan (Plant ac Oedolion); Anableddau; Iechyd Meddwl; Iechyd Cyhoeddus; Cydlynu Iechyd.		Rhaglan
P. Murphy	Adnoddau Cyllid; Technoleg Gwybodaeth (SRS); Adnoddau Dynol; Hyfforddiant; Iechyd a Diogelwch; Cynllunio Argyfwng; Caffaeliad; Archwilio; Tir ac Adeiladau (yn cynnwys Stadau, Mynwentydd, Rhandiroedd, Ffermydd); Cynnal a Chadw Eiddo; Swyddfa Ddigidol; Swyddfa Fasnachol	Consortium Prynu Prosiect Gwyrdd Cymru	Caerwent

S.B. Jones	Gweithrediadau Sir Cynnal a Chadw Priffyrdd, Rheoli Trafnidiaeth, Traffig a Rhwydwaith, Rheolaeth Stad; Gwastraff yn cynnwys Ailgylchu; Cyfleusterau Cyhoeddus; Meysydd Parcio; Parciau a Gofodau Agored; Glanhau; Cefn Gwlad; Tirluniau a Bioamrywiaeth; Risg Llifogydd.	SEWTA Prosiect Gwyrdd	Goetre Fawr
S. Jones	Cyfiawnder Cymdeithasol a Datblygu Cymunedol Ymgysylltu â'r Gymuned; Amddifadedd ar Arwahanrwydd; Diogelwch y Gymuned; Cydlyniaeth Gymdeithasol; Tlodi; Cydraddoldeb; Amrywiaeth; Y Gymraeg; Cysylltiadau Cyhoeddus; Safonau Masnach; Iechyd yr Amgylchedd; Trwyddedu; Cyfathrebu		Llanofar

Nodau a Gwerthoedd Cyngor Sir Fynwy

Ein diben

Adeiladu Cymunedau Cynaliadwy a Chydnerth

Amcanion y gweithiwn tuag atynt

- Rhoi'r dechrau gorau posibl mewn bywyd i bobl
- Sir lewyrchus a chysylltiedig
- Cynyddu i'r eithaf botensial yr amgylchedd naturiol ac adeiledig
- Llesiant gydol oes
- Cyngor gyda ffocws ar y dyfodol

Ein Gwerthoedd

Bod yn agored. Rydym yn agored ac yn onest. Mae pobl yn cael cyfle i gymryd rhan mewn penderfyniadau sy'n effeithio arnynt, dweud beth sy'n bwysig iddynt a gwneud pethau drostynt eu hunain/eu cymunedau. Os na allwn wneud rhywbeth i helpu, byddwn yn dweud hynny; os bydd yn cymryd peth amser i gael yr ateb, byddwn yn esbonio pam; os na allwn ateb yn syth, byddwn yn ceisio eich cysylltu gyda'r bobl a all helpu - mae adeiladu ymddiriedaeth ac ymgysylltu yn sylfaen allweddol.

Tegwch. Darparwn gyfleoedd teg, i helpu pobl a chymunedau i ffynnu. Os nad yw rhywbeth yn ymddangos yn deg, byddwn yn gwrando ac yn esbonio pam. Byddwn bob amser yn ceisio trin pawb yn deg ac yn gyson. Ni allwn wneud pawb yn hapus bob amser, ond byddwn yn ymrwmo i wrando ac esbonio pam y gwnaethom weithredu fel y gwnaethom.

Hyblygrwydd. Byddwn yn parhau i newid a bod yn hyblyg i alluogi cyflwyno'r gwasanaethau mwyaf effeithlon ac effeithiol. Mae hyn yn golygu ymrwymiad gwirioneddol i weithio gyda phawb i groesawu ffyrdd newydd o weithio.

Gwaith Tîm. Byddwn yn gweithio gyda chi a'n partneriaid i gefnogi ac ysbrydoli pawb i gymryd rhan fel y gallwn gyflawni pethau gwych gyda'n gilydd. Nid ydym yn gweld ein hunain fel 'trefnwyr' neu ddatrysyr problemau, ond gwnawn y gorau o syniadau, asedau ac adnoddau sydd ar gael i wneud yn siŵr ein bod yn gwneud y pethau sy'n cael yr effaith mwyaf cadarnhaol ar ein pobl a lleoedd.